

СОГЛАСОВАН**УТВЕРЖДЕН**

Руководитель отдела по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пеновского района

Приказом по МБУК «Районный Центр культуры и досуга»

№ 59 от 05 декабря 2013 года

_____ И.В.Горина

« _____ » _____ 20 _____ г.

**Порядок
отнесения муниципальных учреждений культуры к группам по
оплате труда руководителей и главных специалистов.**

К учреждениям культуры клубного типа относятся: Дома культуры, Центры культуры и досуга, Дома народного творчества, Центры традиционной русской культуры, Центры досуга, Дома ремесел, клубы, Дома досуга, Центры нестационарных форм обслуживания населения, объединения, состоящие из клубных учреждений, межмуниципальные централизованные клубные системы, централизованные клубные системы поселений, организационно-методические (методические) центры.

Муниципальные учреждения культуры клубного типа относятся к группам по оплате труда в соответствии с объемами и сложностью проводимой ими культурно-воспитательной работы с учетом функциональных особенностей каждого учреждения. Установлено 4 группы по оплате труда в зависимости от объема выполняемой работы. Объем выполняемой работы определяется на основе объемных показателей работы за год, согласно статистической отчетности, форма 7НК и другими документами, подтверждающими наличие указанных показателей.

1. Объемные показатели

показатели	Единиц измерения	Количество баллов
Основные показатели: *см.примечание		
1. Количество постоянно действующих клубных формирований	1 формирование	1 балл
2. Количество формирований, имеющих звание «народный(образцовый)», лауреата областных (зональных) и городских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	2 балла
3. Количество формирований, имеющих звание дипломанта российских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	3 балла

4. наполняемость кружков, коллективов	1 участник	0,5 балла за каждого участника
5. Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период)	10 мероприятий	1 балл
6. Количество работников в учреждении	1 работник	0,2 балла
7. Количество посадочных мест	100 мест	1 балл
8. Количество оборудованных и используемых досуговых объектов	1 объект	1 балл
9. наличие собственных котельных	1 котельная	5 баллов
10. наличие работающих киноустановок	1 киноустановка	2 балла

Дополнительные показатели:

1. наличие оборудованных мастерских	1 мастерская	До 15 баллов
2. Количество учеников, обучаемых мастером (количество учеников, обучаемых мастером, не учитывается при расчете наполняемости кружков)	1 ученик	0,5 балла за каждого ученика
3. Количество методических пособий, изданных учреждением за отчетный период	1 пособие	3 балла

Объем работы учреждений клубного типа оценивается как сумма условных баллов, установленных для каждого показателя.

2. Группы по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям

Тип, вид учреждения культуры	Группа по оплате труда			
	1	2	3	4
1. Учреждения культуры клубного типа, расположенные в городских округах и центральные клубные учреждения межмуниципальных учреждений культуры клубного типа муниципальных районов	401-600	201-400	91-200	70-90
2. Учреждения культуры клубного типа, расположенные в поселениях	71-90	46-70	31-45	20-30

3. Порядок отнесения учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей

1. отнесение учреждений культуры клубного типа к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе показателей, установленных нормативным актом органа местного самоуправления и при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы
2. Отнесение учреждений культуры клубного типа к группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится ежегодно по результатам работы за прошедший год. Нормативный акт об отнесении учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей издается органом управления культуры муниципального района.
3. Группа по оплате труда руководителей районных учреждений имеющих филиалы определяется на основании суммы баллов, исчисленной без учета показателей филиалов и устанавливается на одну группу выше по сравнению с установленной учреждению по показателям. В этом случае группа по оплате труда руководителей филиалов устанавливается на основании показателей, утвержденных для данного учреждения.
4. Вновь создаваемым учреждениям культуры группа по оплате труда устанавливается в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на 1 год.
5. За руководителями учреждений культуры, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

***Примечание:**

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы, студии, спортивные секции, оздоровительные группы и т.п.
2. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе Положений, имеющие необходимую учетную документацию. Численность (состав) кружков, коллективов не может быть меньше 10 человек в поселках городского типа и не менее 6 человек – в сельских учреждениях. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются один раз.
3. К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные лекционные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, кафе, бары, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в Уставе учреждения.